



BIJEENROEPING TOT DE VERGADERING VAN DE POLITIERAAD VAN DE POLITIEZONE REGIO TIELT OP 16 FEBRUARI 2022 OM 20.00 UUR

TOELICHTENDE NOTA

Openbare zitting

- 1) Goedkeuren notulen van de zitting van de politieraad van 22 december 2021
- 2) Kennisgeving ontslag politieraadslid
Met het schrijven van 24 december 2021 deelde de heer Klaas Carrette mee dat hij ontslag neemt als politieraadslid voor de stad Tielt.
- 3) Aanstelling en eedaflegging Roos Tack als politieraadslid
Ingevolge het ontslag van raadslid Klaas Carrette dient in zijn opvolging te worden voorzien. Aangezien mevrouw Roos Tack de eerste opvolger is, wordt zij als effectief lid aangesteld en uitgenodigd voor de eedaflegging in handen van de voorzitter.
- 4) Kennisgeving ontslag politieraadslid
Met het schrijven van 16 januari 2022 deelde de heer Stijn Vandenhende mee dat hij ontslag neemt als politieraadslid voor de gemeente Pittem.
- 5) Aanstelling en eedaflegging Arne Min Jou als politieraadslid
Ingevolge het ontslag van raadslid Stijn Vandenhende dient in zijn opvolging te worden voorzien. De gemeenteraad van Pittem kondigde de heer Arne Min Jou af als opvolger zodat hij als effectief lid wordt aangesteld en uitgenodigd voor de eedaflegging in handen van de voorzitter.
- 6) Kennisgeving goedkeuring jaarrekening 2020
De politieraad wordt gevraagd kennis te nemen van de beslissing van 25 januari 2022 van de gouverneur voor het specifiek bijzonder toezicht tot goedkeuring van de jaarrekening dienstjaar 2020 van de politiezone zoals vastgesteld door de politieraad op 30 juni 2021.

Geheime zitting

- 7) Aanwerving diensthoofd gerechtelijk bureel
De politieraad besliste op 23 oktober 2019 tot vacantverklaring van de functie diensthoofd gerechtelijk bureel. Ingevolge deze beslissing vond op 21 januari 2022 de selectie plaats.
Er heeft zich 1 kandidaat rechtsgeldig ingeschreven. Deze kandidaat neemt deel onder voorbehoud van slagen in de opleiding voor overgang naar het middenkader en werd door de selectiecommissie geschikt bevonden.

De politieraad wordt verzocht over de indienstneming bij wijze van mobiliteit van het diensthoofd gerechtelijk bureel te beslissen.
- 8) Aanwerving en benoeming diensthoofd personeel
De politieraad besliste op 30 juni 2021 tot het vacant verklaren van de functie diensthoofd personeel.

Ingevolge deze beslissing vond op 19 januari 2022 de selectie plaats.

Er hebben zich 2 kandidaten rechtsgeldig ingeschreven. Eén kandidaat heeft verzaakt en de andere kandidaat werd door de selectiecommissie geschikt bevonden.

De politieraad wordt verzocht over de indienstneming bij wijze van mobiliteit van het diensthoofd personeel te beslissen.

9) Aanwerving en benoeming assistent verkeer

De politieraad besliste op 30 juni 2021 tot het vacant verklaren van twee functies assistent verkeer in eerste fase via mobiliteit en bij gebrek aan geschikte kandidaten in tweede fase via externe statutaire werving. Hierbij werd een plaatselijke selectiecommissie ingesteld. Gezien er geen kandidaten waren via mobiliteit werd er overgegaan tot de externe statutaire werving. Hierbij was er slechts 1 kandidaat geschikt die met de politieraad van 22 december 2021 benoemd werd. Om de tweede vacature in te vullen, werd een nieuwe oproep via externe statutaire werving gepubliceerd.

De ingeschreven kandidaten dienden te slagen in de cognitieve vaardigheidsproef georganiseerd door dienst rekrutering en selectie van de federale politie. Na een eliminerende computervaardigheidstest werden 4 kandidaten door de selectiecommissie gehoord die allen geschikt werden bevonden.

De politieraad wordt verzocht zich akkoord te verklaren met de door de selectiecommissie voorgedragen rangschikking en over te gaan tot aanwerving van een assistent verkeer via externe statutaire werving. Er wordt ook gevraagd de voorgestelde lijst goed te keuren als werfreserve en als lijst met opvolgers in geval van verzaking van de kandidaat.

10) Aanwerving assistent verkeer GAS 5

De politieraad besliste op 21 april 2021 tot vacantverklaring van 1 contractuele betrekking van assistent verkeer GAS 5 en hierbij een plaatselijke selectiecommissie in te stellen.

Dit personeelslid zal tewerkgesteld worden via een arbeidsovereenkomst buiten de personeelsformatie waarbij de loonkost volledig gefinancierd wordt door de gemeente Wingene en waarbij dit personeelslid uitsluitend ingezet zal worden voor de vaststelling en verwerking van lichte snelheidsovertredingen op het grondgebied van de gemeente Wingene.

Na de eliminerende computervaardigheidstest werden er 5 kandidaten door de selectiecommissie gehoord, drie kandidaten werden hierbij geschikt bevonden.

De politieraad wordt verzocht zich akkoord te verklaren met de door de selectiecommissie voorgedragen rangschikking en over te gaan tot aanwerving van een assistent verkeer GAS 5 via externe contractuele werving. Er wordt ook gevraagd de voorgestelde lijst goed te keuren als werfreserve en als lijst met opvolgers in geval van verzaking van de kandidaat.

11) Aanwerving en wijziging rechtpositie vakman

De politieraad besliste op 30 juni 2021 tot vacantverklaring van de functie vakman en de wijze van selectie te houden door middel van een interview door de korpschef.

Er heeft zich 1 kandidaat ingeschreven. Dit betreft de vakman die momenteel bij de politiezone werkt met een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur.

Betrokkene werd na het interview door de korpschef geschikt bevonden.

Gezien betrokkene niet over een statutariseringsbrevet beschikt en hij via een externe werving buiten de personeelsformatie werd aangeworven, bekomt hij bij een aanwerving via mobiliteit voor een statutaire CALog-betrekking, een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur.

De politieraad wordt verzocht over de indienstneming bij wijze van mobiliteit van de vakman te beslissen.

12) Meeneembare geldelijke anciënniteit voorgaande diensten onthaalmedewerker

De politieraad besliste op 22 december 2021 tot aanwerving en benoeming van een onthaalmedewerker met indiensttreding op 1 januari 2022.

Bij haar aanwerving als contractueel personeelslid erkende de politieraad negen jaar als bijzonder nuttige beroepservaring in functie van de geldelijke anciënniteit. Ingevolge haar benoeming dient deze valorisatie opnieuw te gebeuren.

Het politiecollege stelt voor om de voorgaande valorisatie te behouden en deze negen jaar opnieuw te erkennen als bijzonder nuttige ervaring.

13) Meeneembare geldelijke anciënniteit voorgaande diensten assistent verkeer

De politieraad besliste op 22 december 2021 tot aanwerving en benoeming van een assistent verkeer met indiensttreding op 1 januari 2022.

Bij haar aanwerving als contractueel personeelslid erkende de politieraad negen jaar als bijzonder nuttige beroepservaring in functie van de geldelijke anciënniteit. Ingevolge haar benoeming dient deze valorisatie opnieuw te gebeuren.

Het politiecollege stelt voor om de voorgaande valorisatie te behouden en deze negen jaar opnieuw te erkennen als bijzonder nuttige ervaring.

14) Toekenning blijvende invaliditeit

Ingevolge de besluiten van de bevoegde medische dienst werd een blijvende arbeidsongeschiktheid toegekend aan een inspecteur ingevolge een arbeidsongeval hem overkomen op 11 januari 2019.

De politieraad dient een besluit te nemen ter betaling van de rente inzake arbeidsongevallen aan het slachtoffer. De verzekeringsmaatschappij Ethias werd aangewezen om in te staan voor de rechtstreekse uitbetaling van de renten in geval van blijvende invaliditeit.

De politieraad wordt verzocht zich akkoord te verklaren met de voorgelegde ontwerp tekst.

15) Toekenning blijvende invaliditeit

Ingevolge de besluiten van de bevoegde medische dienst werd een blijvende arbeidsongeschiktheid toegekend aan een hoofdinspecteur ingevolge een arbeidsongeval hem overkomen op 7 februari 2016.

De politieraad dient een besluit te nemen ter betaling van de rente inzake arbeidsongevallen aan het slachtoffer. De verzekeringsmaatschappij Ethias werd aangewezen om in te staan voor de rechtstreekse uitbetaling van de renten in geval van blijvende invaliditeit.

De politieraad wordt verzocht zich akkoord te verklaren met de voorgelegde ontwerp tekst.

16) Non-activiteit voorafgaand pensionering inspecteur wijkwerking

Op 6 januari 2022 diende een inspecteur wijkwerking zijn aanvraag in om, ingevolge de huidige wetgeving te kunnen genieten van een non-activiteit voorafgaand aan de pensionering vanaf 1 juli 2022.

Gezien alle wettelijke voorwaarden vervuld zijn, wordt de politieraad verzocht goedkeuring te verlenen aan de non-activiteit voorafgaand aan de pensionering van betrokkene vanaf 1 juli 2022.