



POLITIEZONE MEETJESLAND CENTRUM
code 5417

POLITIERAAD

Zitting van 10 maart 2020

Aanwezig:

Luc Vandevelde, burgemeester-voorzitter Eeklo, Pieter Claeys, burgemeester Kaprijke, Franki Van de Moere, burgemeester Sint-Laureins;
Blancaert Mátyás, Blomme Gertjan, Bruyninckx Sylvie, Buyck Stefaan, Buysse Janvier, Coremans Sandra, De Greve Patrick, Gijssels Filip, De Meyere Luc, De Munter Nicole, ~~De Sutter Michel~~, De Vlamynck Kelly, Hugaert Patrick, Loete Koen, ~~Plaetinck Danny~~, Van Hamme Odette en ~~Verstraete Paul~~ verkozen raadsleden;
Carine Ginneberge, secretaris;
Antoinette Vanden Bossche, korpschef.

Verontschuldigd:

Raadsleden Michel De Sutter, Danny Plaetinck en Paul Verstraete.

OPENBARE ZITTING

1. Goedkeuring verslag politieraad dd. 10 december 2019

Het verslag wordt goedgekeurd.

2. Lokale politie - Wijzigen formatie van het operationeel kader en het administratief en logistiek kader (PR 10 december 2019)

Door mevrouw Antoinette Vanden Bossche wordt een toelichting gegeven.

Daarna gaat de raad over tot de stemming.

De Raad,

Gelet op het raadsbesluit van 10 december 2019 houdende wijziging formatie van het operationeel en het administratief en logistiek kader;

Gelet op het besluit van de heer Gouverneur van 14 januari tot niet goedkeuring van de personeelsformatiewijziging door de politieraad in zitting van 10 december 2019. Het aantal betrekkingen op het middenkader is lager dan 25 procent (= 18 betrekkingen, afgerond naar de hogere eenheid) van de formatie van het basiskader; dit is in strijd met artikel 1, 1^{ste} en 3^{de} lid van het Koninklijk Besluit van 7 december 2001;

Gelet op de besprekingen op het basis overlegcomité van 22 november 2019 en 21 februari 2020;

Gelet op de aangepaste nota tot personeelsformatiewijziging van het operationeel kader en administratief en logistiek kader opgesteld door de korpschef;

Gelet op de omzendbrief BA/2013/3 van 15 maart 2013 van het Vlaams Ministerie van Bestuurszaken, Agentschap voor Binnenlands Bestuur, Afdeling Lokale en Provinciale Besturen, Financiën en Personeel, houdende wijzigingen aan het bestuurlijk toezicht op de beslissingen van de politiezones van het Vlaamse Gewest door het decreet van 29 juni 2012 tot wijziging van het Gemeentedecreet van 15 juli 2005;

Gelet op de omzendbrief PLP 12 van 8 oktober 2001 van de minister van Binnenlandse Zaken betreffende de rol van de gouverneurs in het kader van het algemeen specifiek toezicht voorzien door de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus;

Op voorstel van het politiecollege;

BESLUIT: met éénparigheid van stemmen

Artikel 1: de organieke formatie van het operationeel en van het administratief en logistiek personeel wordt, na wijziging, als volgt vastgesteld:

Operationeel kader

Officieren:

1 hoofdcommissaris van politie – korpschef
5 commissarissen

Middenkader:

18 hoofdinspecteurs (maar slechts 17 FTE reden: 1 voor opvang van 4-dagenweek, parttime)

Basiskader:

69 (maar slechts 66 FTE reden: 3 voor de opvang van 4-dagenweek, parttime)

Totaal organieke formatie operationeel personeel:

89 Fulltime equivalenten.

Administratief en logistiek kader

Niveau A

1 voltijdse betrekking Niveau A: graad adviseur – directie BBO/Personeel/Communicatie/
Logistiek en onderhoud

1 voltijdse betrekking Niveau A: graad adviseur – politiesecretaris-boekhouder

1 voltijdse betrekking Niveau A: graad adviseur – Analist – L.I.K.

Niveau B

1 voltijdse betrekking Niveau B: graad consulent met als bijzondere graad maatschappelijk assistent

1 voltijdse betrekking Niveau B: graad consulent – personeel/communicatie

Niveau C

1 voltijdse betrekkingen Niveau C: graad gespecialiseerd assistent

1 voltijdse betrekking Niveau C – graad assistent met als bijzondere graad gespecialiseerd vakman

5 voltijdse betrekkingen Niveau C: graad assistent

4 voltijdse betrekkingen Niveau C: graad assistent (bijzonder kader – militairen)

Niveau D

2 voltijdse betrekkingen Niveau D: graad bediende

Totaal organieke formatie administratief en logistiek personeel:

18 Fulltime equivalenten.

Contractueel personeel:

Opnet: 114 uur niveau D (opnet)

Klusjesman: 1,2 niveau D

3 FTE + 1 FTE (16u): niveau C (vroegere gesco-statuut)

Jobstudenten: 3 x 1 maand tijdens de zomervakantie (juli en augustus): niveau D

Artikel 2: artikel 2 van het raadsbesluit van 12 december 2017 blijft behouden. Na pensionering of mobiliteit van het personeel dat lid is van de bijzondere kaders wordt het bijzonder kader opgeheven en vervangen door een gewoon kader en dat het personeel (bediende) van het niveau D en het bijzonder kader niveau D, na pensionering of mobiliteit worden vervangen door een niveau C

Artikel 3: Een afschrift van onderhavige beslissing wordt gestuurd aan de heer Gouverneur van de Provincie Oost-Vlaanderen

3. Toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie gestructureerd op twee niveaus - Vacantverklaring 1 inspecteur van politie interventie

Door mevrouw Antoinette Vanden Bossche wordt een toelichting gegeven.

Daarna gaat de raad over tot de stemming.

De Raad,

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus;

Gelet op het Koninklijk Besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, dat voorziet in een regeling voor de inplaatsstelling van het personeel van zodra de politiezone in navolging van art. 248 van de WGP;

Gelet op het Politieraadsbesluit dd. 10 maart 2020 houdende wijziging formatie van het operationeel kader en het administratief en logistiek kader;

Gelet op het KB van 29 januari 2002 waarbij de lokale politie van de zone Eeklo/ Kaprijke /Sint-Laureins wordt ingesteld op datum van 1 januari 2002;

Gelet op het KB dd. 20 november 2001 houdende vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;

Gelet op de Ministeriële Omzendbrief GPI 15 dd. 24/01/2002 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezone;

Gelet dat voor de tweede mobiliteitscyclus 2020 de vacante betrekkingen uiterlijk 10 april 2020 aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer dienen toegezonden te worden;

Overwegende dat 1 inspecteur de politiezone verlaat via mobiliteit met ingang van 1 maart 2020, namelijk Kenny Claus naar de PZ Gent;

Overwegende dat de goedgekeurde formatie van het operationeel kader niet volzet is;

Overwegende dat het Koninklijk Besluit inzake de vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten en de ministeriële omzendbrief betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling pas op 31 januari 2002 in het Belgisch Staatsblad zijn verschenen;

Gelet op de omzendbrief van 7 september 2001 BA/2001/13 – nieuwe lokale politie – eengemeentezone en meergemeentezones – administratief toezicht – specifiek en gewoon toezicht;

Gelet op de omzendbrief PLP 12 van 8 oktober 2001 betreffende de rol van de gouverneurs in het kader van het algemeen specifiek toezicht voorzien door de WGP;

Gelet op de omzendbrief van 18 oktober 2001 van de heer gouverneur betreffende het toezicht op politiemateries;

Gelet op de omzendbrief van 13 januari 2006 BA/2006/01 – Gemeente- en Provinciedecreet – inwerkingtreding van de bepalingen inzake het bestuurlijk toezicht;

Gelet op artikel 67 van de WGP;

BESLUIT: met éénparigheid van stemmen

Artikel 1:

Eén betrekking van inspecteur van politie voor de directie operaties meer bepaald de dienst interventie - onthaal – dispatching wordt vacant verklaard via mobiliteit. Conform het KB dd. 20 december 2005 een wervingsreserve te voorzien tot de volgende mobiliteitscyclus voor een gelijkwaardige functionaliteit.

Artikel 2

De functiebeschrijving en het gewenste profiel van de in artikel 1 vacant verklaarde plaatsen worden als bijlage bij deze beslissing gevoegd en goedgekeurd.

Artikel 3:

De selectiemodaliteiten voor de kandidaten inspecteur van politie interventie voor mobiliteit worden als volgt vastgesteld:

- in navolging van punt 3.1.6. 5) van de GPI 15 wordt het advies in aanmerking genomen van de selectiecommissie.

De selectiemodaliteiten worden goedgekeurd.

Artikel 4:

Conform art. VI.II.41 t.e.m. VI.II.43 RPPol wordt de selectiecommissie voor de personeelsleden van inspecteur van politie interventie voor de in artikel 1 vacant verklaarde plaats samengesteld uit:

- Korpschef – voorzitter of haar vervanger
- Bijzitters: 1 officier lokale politie
1 middenkader lokale politie
- De secretaris wordt aangeduid door de Korpschef

Artikel 5:

Conform bijlage 1 van het Koninklijk Besluit dd. 20 november 2001 houdende vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten zullen de dossiers van de vacatures aan de directie van de mobiliteit en loopbaanbeheer worden overgemaakt.

Artikel 6:

Afschrift van deze beslissing wordt aan de Minister van Binnenlandse Zaken gestuurd.

Artikel 7:

Deze beslissing wordt ter kennis gebracht aan de heer Gouverneur via de lijst bedoeld in artikel 86 van de WGP.

PZ – 5417 : EEKLO/KAPRIJKE/SINT-LAUREINS

ReeksNr	Ambt	Gespecialiseerd ambt	Aantal vacatures	Selectiemodaliteit(en)	Opmerking(en)
	Inspecteur	NEEN	1	(5)	

1. De categorieën van het personeel die zich voor de vacature mogen inschrijven :

Inspecteur voor de Directie Operaties - dienst Interventie - onthaal – dispatching
Het gaat om een betrekking waaraan geen voorrang is gekoppeld voor de “oud- Brusselaars” (art. 6 van het K.B. 30/01/2006).

2. Functiebeschrijving :

- Inspecteur voor de Directie Operaties dienst Interventie - onthaal - dispatching
- uitvoering van de wettelijke taken zoals omschreven in de wet van 5 augustus 1992 op het politieambt en omschreven in de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus;
- uitvoering van het takenpakket behorende bij de directie Operaties meer bepaald in de interventiedienst gericht op de uitvoering van de basispolitiezorg;
- uitvoering van doelgerichte patrouilles, preventieve acties en ondernemen van repressieve acties in functie van de prioriteiten;
- uitvoering van bijstands- en ondersteuningsopdrachten in het kader van de openbare orde en veiligheid, lokale recherche, projectwerking, verkeersproblemen en het uitoefenen van een signaalfunctie betreffende de maatschappelijke fenomenen welke zich manifesteren;
- uitvoering van de bovenvermelde opdrachten en taken op autonome wijze, onder de leiding van de verantwoordelijke en de hiërarchisch hoger geplaatsten;
- is bereid te werken in een variabel dienstrooster/uurschema, volgens een ploegenstelsel dat een 24-uur permanentie verzekert. Dit dienstrooster zal worden opgesteld in overeenstemming met de ter zake geldende normen.

3. **Gewenst profiel :**

a. Lichamelijke geschiktheid

Blijk geven van een goede fysieke conditie en kunnen werken in een dienstrooster zoals hierboven beschreven.

b. Supplementaire diplomaveristen

Geen.

c. Vaktechnische kennis

Goede praktische en theoretische kennis van de vaktechnische werkmethodes door opleiding voor de functie en het kunnen gebruiken van gespecialiseerde werkmiddelen.

Dit vereist onder meer:

- Een voldoende kennis van de rechtswetenschappen;
- Een voldoende kennis van de basisbegrippen inzake slachtofferbejegening en het gebruik van de sociale kaart;
- Een voldoende kennis van de politietechnieken;
- Ervaring in het aanwenden van verschillende verhoortechnieken;
- Een goede kennis van de interne organisatie en de korpsrichtlijnen;
- Een vlotte dactylografie, tekstverwerking en gebruik van de informaticasystemen eigen aan de dienst;
- Het openstaan voor technologische vernieuwingen en de aanleg om nieuwe toepassingen snel aan te leren;
- Bereidheid tot volgen van interne/externe voor de dienst relevante vormings sessies.

d. Persoonlijkheidskenmerken

Is creatief, neemt initiatief en kan zelfstandig keuzes maken naargelang de omstandigheden waarin hij verkeert.

Kan dus zelfstandig werken binnen de beleidslijnen van het korps, de directie en de dienst.

Kan binnen zijn bevoegdheid tot beslissingen komen en daarvoor de verantwoordelijkheid dragen. Communiqueert actief en duidelijk inzake die beslissingen.

Kenmerkt zich door:

- Zin voor administratief werk;
- Punctualiteit, orde en netheid;
- Een nauwgezette uitvoering van de opgedragen taken;
- Discretie, integriteit, onpartijdigheid, betrouwbaarheid en loyaliteit;
- Flexibiliteit en stressbestendigheid.

e. Handelsonvrijheid

Werkt binnen de door de hiërarchische oversten gestelde limieten. Handelt conform de bestaande korpsrichtlijnen.

f. Sociale vaardigheden

Beschikt over goede sociale vaardigheden waaronder assertiviteit, conflicthantering, goede contactuele en communicatieve vaardigheden.

Bevordert de goede verstandhouding en de samenwerking in het team.

g. Samenwerking

Moet zoals hierboven beschreven zelfstandig kunnen werken maar moet evengoed in teamverband kunnen werken en functioneren. Hij staat open voor het onderhouden van contacten met de andere diensten; zowel in als buiten het korps. Hij is bereid een collega te raadplegen en staat open voor zijn ideeën.

h. Verbale uitdrukkingsvaardigheid

Beschikt over een goede verbale uitdrukkingsvaardigheid, ook in soms zeer moeilijke omstandigheden.

i. Schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid

Beschikt over een goede schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid die tot uiting komt in het administratief en gerechtelijk werk. Heeft een goede kennis van de Nederlandse taal.

4. **Gewone plaats van het werk :** Raverschootstraat 67, 9900 Eeklo (Hoofdpost).

5. **Bijkomende inlichtingen betreffende vacature :** Directie HRM/BBO, dhr. Nick Piepers, Raverschootstraat 67 - 9900 Eeklo.

6. **Vereiste bijzondere bekwaamheden :** nihil

7. **Vacant ambt.**

8. **Samenstelling van de selectiecommissie :**

- Korpschef – voorzitter of haar vervanger
- Bijzitters: 1 officier lokale politie
1 middenkader lokale politie
- De secretaris wordt aangeduid door de Korpschef

9. **Kennistest :** nihil

4. Toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie gestructureerd op twee niveaus - Vacantverklaring 1 inspecteur van politie LRD

Door mevrouw Antoinette Vanden Bossche wordt een toelichting gegeven.

Daarna gaat de raad over tot de stemming.

De Raad,

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus;

Gelet op het Koninklijk Besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, dat voorziet in een regeling voor de inplaatsstelling van het personeel van zodra de politiezone in navolging van art. 248 van de WGP;

Gelet op het Politieraadsbesluit dd. 10 maart 2020 houdende wijziging formatie van het operationeel kader en het administratief en logistiek kader;

Gelet op het KB van 29 januari 2002 waarbij de lokale politie van de zone Eeklo/ Kaprijke /Sint-Laureins wordt ingesteld op datum van 1 januari 2002;

Gelet op het KB dd. 20 november 2001 houdende vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;

Gelet op de Ministeriële Omzendbrief GPI 15 dd. 24/01/2002 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezone;

Gelet dat voor de tweede mobiliteitscyclus 2020 de vacante betrekkingen uiterlijk 10 april 2020 aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer dienen toegezonden te worden;

Overwegende dat de goedgekeurde formatie van het operationeel kader niet volzet is;

Overwegende dat het Koninklijk Besluit inzake de vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten en de ministeriële omzendbrief betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling pas op 31 januari 2002 in het Belgisch Staatsblad zijn verschenen;

Gelet op de omzendbrief van 7 september 2001 BA/2001/13 – nieuwe lokale politie – eengemeentezone en meergemeentezones – administratief toezicht – specifiek en gewoon toezicht;

Gelet op de omzendbrief PLP 12 van 8 oktober 2001 betreffende de rol van de gouverneurs in het kader van het algemeen specifiek toezicht voorzien door de WGP;

Gelet op de omzendbrief van 18 oktober 2001 van de heer gouverneur betreffende het toezicht op politiemateries;

Gelet op de omzendbrief van 13 januari 2006 BA/2006/01 – Gemeente- en Provinciedecreet – inwerkingtreding van de bepalingen inzake het bestuurlijk toezicht;

Gelet op artikel 67 van de WGP;

BESLUIT: met éénparigheid van stemmen

Artikel 1:

Eén betrekking van inspecteur van politie voor de directie operaties meer bepaald de dienst lokale recherche wordt vacant verklaard via mobiliteit. Conform het KB dd. 20 december 2005 een wervingsreserve te voorzien tot de volgende mobiliteitscyclus voor een gelijkwaardige functionaliteit.

Artikel 2

De functiebeschrijving en het gewenste profiel van de in artikel 1 vacant verklaarde plaatsen worden als bijlage bij deze beslissing gevoegd en goedgekeurd.

Artikel 3:

De selectiemodaliteiten voor de kandidaten inspecteur van politie voor mobiliteit worden als volgt vastgesteld:

- in navolging van punt 3.1.6. 5) van de GPI 15 wordt het advies in aanmerking genomen van de selectiecommissie.

De selectiemodaliteiten worden goedgekeurd.

Artikel 4:

Conform art. VI.II.41 t.e.m. VI.II.43 RPPol wordt de selectiecommissie voor de personeelsleden van inspecteur van politie interventie voor de in artikel 1 vacant verklaarde plaats samengesteld uit:

- Korpschef – voorzitter of haar vervanger
- Bijzitters: 2 officieren lokale politie
- De secretaris wordt aangeduid door de Korpschef

Artikel 5:

Conform bijlage 1 van het Koninklijk Besluit dd. 20 november 2001 houdende vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten zullen de dossiers van de vacatures aan de directie van de mobiliteit en loopbaanbeheer worden overgemaakt.

Artikel 6:

Afschrift van deze beslissing wordt aan de Minister van Binnenlandse Zaken gestuurd.

Artikel 7:

Deze beslissing wordt ter kennis gebracht aan de heer Gouverneur via de lijst bedoeld in artikel 86 van de WGP.

PZ – 5417 : EEKLO/KAPRIJKE/SINT-LAUREINS

ReeksNr	Ambt	Gespecialiseerd ambt	Aantal vacatures	Selectiemodaliteit(en)	Opmerking(en)
	Inspecteur	JA	1	(5)	

1. De categorieën van het personeel die zich voor de vacature mogen inschrijven :

Inspecteur voor de Directie Operaties – dienst lokale recherche
Het gaat om een betrekking waaraan geen voorrang is gekoppeld voor de “oud- Brusselaars” (art. 6 van het K.B. 30/01/2006).

2. Functiebeschrijving :

- Inspecteur voor de Directie Operaties dienst Lokale Recherche
- uitvoering van de wettelijke taken zoals omschreven in de wet van 5 augustus 1992 op het politieambt en omschreven in de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus;
- Uitvoering van het takenpakket behorende bij de dienst Lokale Recherche; in het bijzonder de opvolging van verontrustende situaties (VOS), dossiers in het kader van intrafamiliaal geweld en andere maatschappelijk gerichte opdrachten
- uitvoering van de bovenvermelde opdrachten en taken op autonome wijze, onder de leiding van de verantwoordelijke en de hiërarchisch hoger geplaatsten;
- is bereid te werken in een variabel dienstrooster/uurschema, volgens een ploegenstelsel dat een 24-uur permanentie verzekert. Dit dienstrooster zal worden opgesteld in overeenstemming met de ter zake geldende normen.;
- Is bereid te werken in een systeem waarin hij bereikbaar en terugroepbaar is, eveneens in het kader van de politionele slachtofferbejegening.

3. Gewenst profiel :

a. Lichamelijke geschiktheid

Blijk geven van een goede fysieke conditie en kunnen werken in een dienstrooster zoals hierboven beschreven.

b. Supplementaire diplomavereisten

In het bezit zijn van een bewijs dat de opleiding “Algemene Recherche” of een andere dienstige opleiding met gunstig resultaat gevolgd werd of bereid zijn dit bewijs via opleiding te verwerven.

c. Vaktechnische kennis

Goede praktische en theoretische kennis van de vaktechnische werkmethodes door opleiding voor de functie en het kunnen gebruiken van gespecialiseerde werkmiddelen.

Dit vereist onder meer:

- Een minimale ervaring van drie jaar dienst als inspecteur van politie, lid van een permanentie, waarbij interventieafhandeling in het takenpakket voorkomt;
- Beschikken over een goede kennis van de rechtswetenschappen (inzonderheid het algemeen en bijzonder strafrecht en het strafprocesrecht);
- Een voldoende kennis van de politietechnieken;
- Ervaring in het aanwenden van verschillende verhoortechnieken;
- Een zeer goede kennis van de basisbegrippen inzake slachtofferbejegening;
- Beschikken over een analytisch denkvermogen;
- Ervaring en kennis kunnen overdragen op derden;
- Projectmatig kunnen werken;
- Een goede kennis van de interne organisatie en de korpsrichtlijnen;
- Een vlotte dactylografie, tekstverwerking en gebruik van de informaticasystemen eigen aan de dienst;
- Het openstaan voor technologische vernieuwingen en de aanleg om nieuwe toepassingen snel aan te leren;
- Bereidheid tot volgen van interne/externe voor de dienst relevante vormingssessies.

d. Persoonlijkheidskenmerken

Is creatief, neemt initiatief en kan zelfstandig keuzes maken naargelang de omstandigheden waarin hij verkeert.

Kan dus zelfstandig werken binnen de beleidslijnen van het korps, de directie en de dienst.

Kan binnen zijn bevoegdheid tot beslissingen komen en daarvoor de verantwoordelijkheid dragen. Communiqueert actief en duidelijk inzake die beslissingen.

Kenmerkt zich door:

- Zin voor administratief werk;
- Punctualiteit, orde en netheid;
- Een nauwgezette uitvoering van de opgedragen taken;
- Discretie, integriteit, onpartijdigheid, betrouwbaarheid en loyaliteit;
- Flexibiliteit en stressbestendigheid.

e. Handelsvrijheid

Werkt binnen de door de hiërarchische oversten gestelde limieten. Handelt conform de bestaande korpsrichtlijnen.

f. Sociale vaardigheden

Beschikt over goede sociale vaardigheden waaronder assertiviteit, conflicthantering, goede contactuele en communicatieve vaardigheden.

Bevordert de goede verstandhouding en de samenwerking in het team.

g. Samenwerking

Moet zoals hierboven beschreven zelfstandig kunnen werken maar moet evengoed in teamverband kunnen werken en functioneren. Hij staat open voor het onderhouden van contacten met de andere diensten; zowel in als buiten het korps. Hij is bereid een collega te raadplegen en staat open voor zijn ideeën.

h. Verbale uitdrukkingsvaardigheid

Beschikt over een goede verbale uitdrukkingsvaardigheid, ook in soms zeer moeilijke omstandigheden.

i. Schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid

Beschikt over een goede schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid die tot uiting komt in het administratief en gerechtelijk werk. Heeft een goede kennis van de Nederlandse taal.

4. **Gewone plaats van het werk** : Raverschootstraat 67, 9900 Eeklo (Hoofdpost).
5. **Bijkomende inlichtingen betreffende vacature** :
Diensthooft lokale recherche, CP Johan Speckman, Raverschootstraat 67 – 9900 Eeklo
Directie HRM/BBO, dhr. Nick Piepers, Raverschootstraat 67 - 9900 Eeklo
6. **Vereiste bijzondere bekwaamheden** : nihil
7. **Vacant ambt**.
8. **Samenstelling van de selectiecommissie** :
 - Korpschef – voorzitter of haar vervanger
 - Bijzitters: 2 officieren lokale politie
 - De secretaris wordt aangeduid door de Korpschef
9. **Kennistest** : nihil

5. Aankoop van een interventievoertuig, type kantoorwagen – Goedkeuring aankoop via raamcontract van de federale politie en wijze van gunnen – Toewijs

Door mevrouw Antoinette Vanden Bossche wordt een toelichting gegeven.

De heer burgemeester-voorzitter Luc Vandevelde stelt voor om punten 5 en 6 samen te behandelen.

Tussenkomsten van:

- raadslid Gertjan Blomme in verband met de kilometerstand van het te vervangen voertuig, wat wordt met het te vervangen voertuig gedaan en waarom geen aankoop van een elektrisch voertuig;
- raadslid Koen Loete in verband met duurzaamheid, vraagt hierbij om de aankoop van een elektrisch voertuig te onderzoeken en om een investeringsplan van de voertuigen voor de volgende jaren uit te werken;
- raadslid Mátyás Blanckaert zal verdere info bezorgen via mail;

Op de vragen werd geantwoord door mevrouw Antoinette Vanden Bossche en burgemeester-voorzitter Luc Vandeveldde.

Daarna gaat de raad over tot de stemming.

De Raad,

Overwegende dat van bij de opstart van de politiezone gekozen is om over een beperkt aantal interventievoertuigen, type kantoorwagen te beschikken;

Overwegende dat de 7 interventievoertuigen, type kantoorwagen intensief worden gebruikt. Hetzelfde voertuig kan niet 24u/24u 7d/7d in gebruik zijn. Per shift zijn er 2 à 3 voertuigen in gebruik;

Overwegende dat we overschakelen van benzine naar diesel omwille van :

- dat de laatste studies hebben aangetoond dat diesellootfilters minder schadelijk zijn dan benzine- en CNG-motoren;
- dat kantoorwagens uitgerust met een benzine motor meer brandstof verbruiken dan kantoorwagens met een dieselmotor;
- dat momenteel kantoorwagens met benzine niet meer in het raamcontract voorhanden zijn;

Overwegende dat het te vervangen voertuig VW Combi met kentekenplaat 1FUP618 (datum eerste ingebruikname 29/10/2013) op 26/02/2020 reeds 210.607 km had;

Gelet op het verslag begroting 2020 gevoegd in bijlage aan de begroting 2020;

Overwegende dat de aankoop via kaderovereenkomsten mogelijk is;

Overwegende dat de aankoop van een interventievoertuig, type kantoorwagen via kaderovereenkomsten DSA 2016 R3 010 – Perceel 37 aan de firma D'leteren Auto, Industriezone Guldendelle, Arthur De Coninckstraat 3 te 3070 Kortenberg, is toegewezen;

Overwegende dat het aangeboden voertuig via MIG Motors, Watermolenstraat 1 te 9880 Aalter, aan de politiezone geleverd wordt;

Overwegende dat de kostprijs voor de aankoop van de VW Transporter diesel wordt geraamd op 61.500,00 euro, incl. BTW;

Overwegende dat de uitgave voor deze opdracht voorzien is in het budget van 2020, op artikel 330/743-98 van de buitengewone dienst en dat de financiering gebeurt door overboeking van de gewone naar de buitengewone dienst;

Gelet op de kaderovereenkomst DSA 2016 R3 010 – Perceel 37 , waarbij door hen de wet op de overheidsopdrachten werd gerespecteerd en toegepast voor de aankoop van de geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus;

Gelet op de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten en latere wijzigingen;

Gelet op de wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten, bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten en concessies, en latere wijzigingen;

Gelet op het koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten, en latere wijzigingen;

Gelet op het koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en latere wijzigingen;

Op voorstel van het politiecollege;

BESLUIT: met éénparigheid van stemmen

Artikel 1: de aankoop van een interventievoertuig, type kantoorwagen wordt goedgekeurd.

Artikel 2: bij wijze van onderhandelingsprocedure via kaderovereenkomsten DSA 2016 R3 010 – Perceel 37 wordt de aankoop van een interventievoertuig, type kantoorwagen toegewezen aan de firma zijnde D'leteren Auto, Industriezone Guldendelle, Arthur De Coninckstraat 3 te 3070 Kortenberg, tegen het nagerekende inschrijvingsbedrag van € 61.500,00 incl. 21% BTW.

Artikel 3: de uitgave voor deze opdracht is voorzien in het budget van 2020, op artikel 330/743-98 van de buitengewone dienst.

Artikel 4 afschrift van dit besluit wordt overgemaakt aan de bevoegde overheden.

6. Aankoop van 1 anoniem voertuig – Goedkeuring aankoop via raamcontract van de federale politie en wijze van gunnen – Toewijs

De Raad,

Overwegende dat het niet meer veilig is om met het voertuig Jeep Suzuki langere afstanden af te leggen;

Overwegende dat het noodzakelijk is dat een gebanaliseerd voertuig voorhanden is:

- voor het personeel om opleidingen te volgen;
- voor het calogpersoneel dat 2x per week ritten dient uit te voeren naar Gent;

Overwegende dat het huidig anoniem voertuig verkeer Jeep Suzuki met nummerplaat 1CFL470 aan vervanging toe is als anoniem voertuig (datum eerste ingebruikname 14/11/2011 - kmstand op 26/02/2020 - 52.372 km);

Gelet op het verslag begroting 2020 gevoegd in bijlage aan de begroting 2020;

Overwegende dat de aankoop via kaderovereenkomsten mogelijk is;

Overwegende dat de aankoop van een gebanaliseerd voertuig via kaderovereenkomsten DSA 2016 R3 010 perceel 18 aan de firma D'leteren Auto, Industriezone Guldendelle, Arthur De Coninckstraat 3 te 3070 Kortenberg, is toegewezen;

Overwegende dat het aangeboden voertuig via MIG Motors, Watermolenstraat 1 te 9880 Aalter, aan de politiezone geleverd wordt;

Overwegende dat de kostprijs voor de aankoop van de Skoda Octavia Berline Ambition GTEC (benzine) wordt geraamd op 18.947,39 euro, incl. BTW;

Overwegende dat de uitgave voor deze opdracht voorzien is in het budget van 2020, op artikel 330/743-98 van de buitengewone dienst en dat de financiering gebeurt door overboeking van de gewone naar de buitengewone dienst;

Gelet op de kaderovereenkomst DSA 2016 R3 010 perceel 18, waarbij door hen de wet op de overheidsopdrachten werd gerespecteerd en toegepast voor de aankoop van de geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus;

Gelet op de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten en latere wijzigingen;

Gelet op de wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten, bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten en concessies, en latere wijzigingen;

Gelet op het koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten, en latere wijzigingen;

Gelet op het koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en latere wijzigingen;

Op voorstel van het politiecollege;

BESLUIT: met éénparigheid van stemmen

Artikel 1: de aankoop van een gebanaliseerd voertuig wordt goedgekeurd.

Artikel 2: bij wijze van onderhandelingsprocedure kaderovereenkomst DSA 2016 R3 010 perceel 18 wordt de aankoop van een gebanaliseerd voertuig toegewezen aan de firma zijnde D'leteren Auto, Industriezone Guldendelle, Arthur De Coninckstraat 3 te 3070 Kortenberg, tegen het nagerekende inschrijvingsbedrag van € 18.947,39 incl. 21% BTW.

Artikel 3: De uitgave voor deze opdracht is voorzien in het budget van 2020, op artikel 330/743-98 van de buitengewone dienst.

Artikel 4: afschrift van dit besluit wordt overgemaakt aan de bevoegde overheden.

7. Principebeslissing aankoop ICT-producten via opdrachtcentrale ICT - stad Brugge – Goedkeuring wijze van gunnen

Door mevrouw Antoinette Vanden Bossche wordt een toelichting gegeven.
Daarna gaat de raad over tot de stemming.

De Raad,

Gelet op de wet van 17 juni 2016 inzake de overheidsopdrachten, meer bepaald artikels 2 en 47 m.b.t. decentraliseerde aankoopactiviteiten en aankoopcentrales

Gelet op de wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten, bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten en concessies, en latere wijzigingen

Gelet op het Koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en latere wijzigingen

Gelet op het Koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten, en latere wijzigingen

Gelet op de raadsbesluiten van de Stad Brugge van 24 april en 11 juni 2018

Gelet op de collegebesluiten van de Stad Brugge van 19 november 2018 (gunning perceel 1, 2, 4 en 11), 10 december 2018 (perceel 12), 18 december 2018 (perceel 7), 11 februari 2019 (perceel 3, 8 en 9) en 18 februari 2019 (perceel 5, 6 en 10).

Overwegende dat de stad Brugge al langer optreedt als opdrachtcentrale voor de aankoop van ICT-producten en -diensten en andere overheden de mogelijkheid biedt hierop beroep te doen.

Overwegende dat de vorige raamovereenkomst van de Stad Brugge voor ICT-producenten tot een einde gekomen is, waardoor de stad Brugge een nieuwe overheidsopdracht heeft uitgeschreven. Ondertussen zijn er door de stad Brugge reeds twaalf percelen gegund.

Overwegende dat om van de nieuwe raamovereenkomst gebruik te kunnen maken, de politiezone Meetjesland Centrum opnieuw moet toetreden tot de opdrachtcentrale van de stad Brugge.

Overwegende dat de politiezone Meetjesland Centrum van de mogelijkheid tot afname van de raamovereenkomst via de opdrachtcentrale gebruik kan maken, waardoor zij krachtens artikel 47 van de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten zijn vrijgesteld van de verplichting om zelf een volledige procedure te organiseren.

Overwegende dat het aangewezen is dat de politiezone Meetjesland Centrum gebruik kan maken van de opdrachtcentrale om volgende redenen:

- stad Brugge beschikt over de knowhow of de technische expertise inzake de aankoop van diverse ICT-producten door aanbestedende overheden;
- de in de opdrachtcentrale voorziene ICT-producten voldoen aan de behoeften van de politiezone Meetjesland Centrum;
- de politiezone moet zelf geen gunningsprocedure voeren, wat een besparing aan tijd en geld betekent;
- deze raamovereenkomst volledig vrijblijvend is. Er is dus geen enkele aankoopverplichting en geen budgettaire impact;
- dankzij de samenwerking met deze vele partners kunnen zeer competitieve prijzen afgedwongen worden bij de huidige leveranciers;
- dit contract is gekend in de markt en heeft eveneens een zeer goede naam.

Overwegende dat de politiezone wenst in te stappen in het raamcontract 2019-2024 van de ICT-opdrachtcentrale van stad Brugge voor alle gegunde percelen als volgt:

- Perceel 1, hardware:
RealDolmen, A. Vaucampslaan 42 te 1654 Huizingen voor 4 jaar met 2 jaar verlengbaar
- Perceel 2, software:
RealDolmen, A. Vaucampslaan 42 te 1654 Huizingen voor 4 jaar met 2 jaar verlengbaar
- Perceel 3, consultancy, systeemondersteuning infrastructuur:
RealDolmen, A. Vaucampslaan 42 te 1654 Huizingen voor 3 jaar met 3 jaar verlengbaar
- Perceel 4, softwareondersteuning:
Cronos NV, Veldkant 33A te 2550 Kontich voor 4 jaar met 2 jaar verlengbaar
- Perceel 5, switching:
Nextel NV, Koralenhoeve 19 te 2160 Wommelgem voor 3 jaar met 3 maal 1 jaar verlengbaar
- Perceel 6, netwerk- en security componenten:
RealDolmen, A. Vaucampslaan 42 te 1654 Huizingen voor 3 jaar met 3 maal 1 jaar verlengbaar
- Perceel 7, glasvezel:
Fabricom NV, Centrum-Zuid 3020, 3530 Houthalen voor 4 jaar met 2 jaar verlengbaar
- Perceel 8, servers en storage:
RealDolmen, A. Vaucampslaan 42 te 1654 Huizingen voor 3 jaar met 3 maal 1 jaar verlengbaar
- Perceel 9, GIS:
Gim NV, Philipssite 5 bus 27 te 3001 Leuven voor 3 jaar met 3 maal 1 jaar verlengbaar.
- Perceel 10, Draadloze netwerken:
Bryggia, Leuvensesteenweg 540, bus 3, 1930 Zaventem voor 3 jaar met 3 maal 1 jaar verlengbaar
- Perceel 11, Audiovisuele oplossingen:
RealDolmen, A. Vaucampslaan 42 te 1654 Huizingen voor 3 jaar met 3 maal 1 jaar verlengbaar
- Perceel 12, Multifunctionals, printers en plotters:
Ricoh Belgium, Mediaalaan 28a, 1800 Vilvoorde voor 3 jaar met 3 maal 1 jaar verlengbaar

Op voorstel van het politiecollege;

BESLUIT: met éénparigheid van stemmen

Artikel 1: de deelname, de lastvoorwaarden, de gunningswijze en gunning voor de ICT-opdrachtcentrale van de stad Brugge wordt goedgekeurd.

Artikel 2: het Politiecollege wordt belast met de verdere uitvoering van dit besluit.

Artikel 3: afschrift van dit besluit wordt overgemaakt aan de bevoegde overheden.

Mevrouw Antoinette Vanden Bossche deelt mee dat op 3 april 2020 de zonale veiligheidsraad zal doorgaan. Op de politieraad van 12 mei 2020 zal een volledige uitleg gegeven worden in verband met de actieplannen, alsook van bestuurlijke handhaving met de 3 gemeenten.

Hier eindigt de zitting

Namens de politieraad:

Carine Ginneberge
Secretaris

Luc Vandevelde
Burgemeester-Voorzitter